

**COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE**  
**PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE**  
**PER IL TRIENNIO 2020/2022**

Il Revisore del Conto del Comune di Pasiano di Pordenone, con riferimento all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,

**preso atto**

che è stata effettuata la ricognizione dell'organico e non risultano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;

della proposta di delibera riguardante il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;

che la proposta contiene la rimodulazione di dotazione organica dell'Ente;

**tenuto conto che il piano**

per l'anno **2020** prevede l'assunzione delle seguenti figure professionali

1 Istruttore direttivo/Funziionario tecnico cat. "D";

1 Coll. Prof./Esecutore amm.vo cat. "B".

Le assunzioni potranno avvenire mediante procedura di mobilità ex art. 20 L.R.18/2016 o altro istituto consentito dalla normativa vigente.

Si prende atto che il piano tiene conto sia che l'Ente non partecipa all'Unione Territoriale "Sile e Meduna" e, pertanto, non conferirà servizi a tale Unione, sia delle convenzioni in essere per la gestione associata di alcuni servizi (gestione personale, servizi informatici, S.U.A.P. e polizia locale) che influiscono sul personale.

si prende atto, altresì, che si procederà al mantenimento del personale in servizio, per quanto consentito dalle norme di settore, assicurando la copertura dell'eventuale turn over, con esclusione di una categoria "B" – profilo esecutore amministrativo - che non verrà sostituita nel caso di cessazione dal servizio;

per gli anni **2021 e 2022** è prevista l'eventuale sostituzione del personale cessato tramite l'istituto della mobilità o altro istituto consentito dalla normativa vigente;

**considerato**

- l'art. 22, comma 1, della L.R.18/2015 che prevede il contenimento della spesa del personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio;
- l'art. 9, comma 6, della L.R. 28/2018 che stabilisce che a decorrere dall'esercizio 2019 il triennio di riferimento è quello relativo agli anni 2011/2013;
- che il valore di riferimento del periodo 2011/2013 è di euro 1.191.327,79;

**preso atto**

- che il piano occupazionale 2020 prevede n. 31 posizioni con esclusione del Segretario;
- che nel numero dei dipendenti non risulta compresa la figura del Segretario mentre il relativo costo è compreso nella spesa del personale;

**visto**

- i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio personale e del servizio finanziario;

**esprime**

parere positivo alla programmazione triennale 2020-2022 di fabbisogno del personale, raccomandando, tuttavia, anche nell'applicazione del piano, la verifica del rispetto delle condizioni dettate dalla normativa regionale in materia di conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica ed in particolare in materia di contenimento delle spese di personale (per ogni annualità 2020, 2021 e 2022 il contenimento della spesa di personale al valore medio del triennio 2011-2013).

Pasiano di Pordenone, 4 gennaio 2020

Il Revisore Unico  
dott. Nadia Siega